

OPEIU CONNECT

Número 561, Verano 2025



¡Defendiéndonos!



Tenemos que elegir

Por Tyler Turner
Presidente

“Si hieren a uno nos hieren a todos”. Esta frase describe cómo el maltrato a un trabajador puede afectar a todos los trabajadores. Es un grito de guerra que enfatiza la importancia de la solidaridad y la unidad al defender los derechos de la gente trabajadora. Lo que no debe perderse de vista en este mensaje es que los derechos de los trabajadores son derechos humanos, y la humanidad demanda que esos derechos se extiendan a toda la gente trabajadora de este país, sin importar su estatus.

En los últimos meses, hemos observado con desconfianza cómo las protecciones básicas de la ley federal han sido ignoradas o se han ejercido contra trabajadores indocumentados, gente con residencia permanente e incluso contra ciudadanos de los Estados Unidos. Actividades rutinarias como ir al trabajo o comprar víveres se han vuelto aterradoras para las personas que llegaron a este país en busca de una vida mejor. Viven con el temor de que puedan atraparlas en la calle, de que las separen de sus familias y amigos, de que las encierren en un campo de detención o de que sean deportadas. A estas personas se les está negando el debido proceso de un juicio justo en la corte de inmigración, incluyendo la revisión y la defensa ante la evidencia presentada contra ellas, lo que es un derecho que les otorga la Constitución de los Estados Unidos. Ciertamente nosotros, como miembros de una unión protegida por acuerdos de contrato colectivo y como defensores de las causas justas, podemos estar de acuerdo, como mínimo, en que esto es una injusticia. Incluso el más acérrimo de los jueces conservadores de la Suprema Corte de EE.UU., Antonin Scalia, creía y escribió al respecto de que la Quinta Enmienda otorga claramente el derecho al debido proceso de la ley para los inmigrantes [Janet Reno, Attorney General, et al., *Petitioners v. Jenny Lisette Flores, et al.*]. Permítanme ser claro: este no solo es un asunto legal, es un asunto moral.

Recientemente, uno de nuestros propios miembros de OPEIU fue detenido por los agentes de Immigration and Customs Enforcement (ICE). Fue sacado por la fuerza de su vehículo y fue arrancado de su familia y de su comunidad. El sustento de su familia está en vilo, tanto aquí en los Estados Unidos como en Afganistán, mientras él permanece en un centro de detención a cientos de millas de distancia de su hogar en Eloy, Arizona. Jamal ha pasado casi una década en este país ayudando a que otros refugiados encuentren seguridad y una nueva vida para sus familias. Él formó parte del comité organizador original que formó una unión con OPEIU en el International Rescue Committee (IRC) de Dallas, que ha crecido hasta tener 11 sitios sindicalizados a lo largo del país. Cuando estuvo detenido, el empleador de Jamal dejó de pagar su salario. Nuestros miembros entraron en acción. A través de su unión recaudaron más de \$10,000 para cubrir los honorarios legales y la renta de Jamal. Los miembros se comunicaron con sus funcionarios electos para iniciar una investigación del congreso al respecto de este caso. También se pusieron en contacto con otros miembros de OPEIU en el Florence Immigrant and Refugee Rights Project (FIRRP) de Arizona para obtener ayuda así como actualizaciones e información en tiempo real al respecto del centro de detención. Así es como se ve la solidaridad. Esto es lo que hace fuerte a nuestro movimiento.

En realidad, esto no es acerca de los inmigrantes o de si ellos están aquí legalmente. Es acerca de la crueldad. Es acerca de adjudicar culpas a las comunidades más oprimidas entre nosotros y cosechar división entre los intereses comunes que todos compartimos. Esta es una clase de armamento diseñada para distraernos de los billonarios que meten las manos en nuestros bolsillos. Es acerca de las ganancias por encima de la gente, y no es nuevo. Hemos visto este mismo libro de tácticas a

lo largo de la historia. En el siglo XIX, los inmigrantes irlandeses llegaron a este país para escapar de la hambruna, la peste y la opresión británica. Tomaron empleos peligrosos y de bajos salarios, y se les satanizó como criminales y violadores llenos de enfermedades. Muy pronto emergió un partido conocido como “Know Nothings”, enfocado en la idea de América primero. Con el grito de batalla de “¡América debe ser gobernada por americanos!”, tuvieron éxito en elegir alcaldes, gobernadores y congresistas. Ellos hicieron obligatoria la lectura de la versión King James de la Biblia en las escuelas públicas, cercaron e intimidaron a los votantes en las urnas durante las elecciones y deportaron inmigrantes. Todo suena muy familiar, y hemos observado esto una y otra vez. En mi estado natal de Texas, el gobernador firmó la Ley 10 del Senado, que obliga a mostrar los 10 mandamientos en todos los salones de clases. Este es el mismo gobernador que usa la ley para satanizar a las personas transgénero y para terrorizar a las comunidades de inmigrantes.

Tenemos que elegir. Podemos sentarnos y observar cómo les quitan los derechos a nuestros amigos, colegas y vecinos, y lamentarnos de esto diciendo que es una vergüenza. O bien, como unión, podemos enfrentarnos al problema, hablar al respecto, tomar medidas y ser realmente una unión para todos. Podemos denunciar el autoritarismo y las políticas racistas. Nunca ha sido más claro que nadie va a venir a salvarnos. El movimiento laboral es nuestra única y más grande herramienta para vencer las fuerzas que buscan oprimirnos a nosotros y a nuestras comunidades, pero debemos elegir usarla. Debemos aprovechar este momento. Y si ustedes se ven como yo me veo, su carga es aún mayor. Deben ser más que simples aliados de mente y espíritu. Deben alzar la voz contra esta peligrosa retórica de odio, tanto con sus palabras como con sus acciones.

El beneficio de Descuento Universitario de OPEIU hace que la educación sea accesible

Hay nuevos programas disponibles, ¡incluyendo grados de licenciatura!

¿Le interesa explorar las oportunidades para el desarrollo profesional o personal? ¿Un miembro de su familia está listo para regresar a la universidad? De cualquier forma, el beneficio educacional de la unión lo apoya con una forma flexible de alcanzar sus metas de educación superior.

El beneficio de Descuento Universitario de OPEIU ofrece exclusivos descuentos en las colegiaturas para los esforzados miembros de OPEIU y sus familias. Elija entre varias universidades participantes y una variedad de programas de grado, incluyendo certificados, grados técnicos, licenciaturas, maestrías y doctorados. El programa ofrece descuentos de hasta el 50 % en las colegiaturas, y además puede solicitar cualquier beca federal para reducir aún más sus desembolsos.



ELIJA ENTRE DIVERSOS PROGRAMAS DE GRADO, ENTRE ELLOS:

- Contabilidad
- Negocios
- Ciencia computacional
- Seguridad informática
- Ciencia del ejercicio
- Servicios de salud
- Recursos humanos
- Tecnología de la información
- Marketing
- Estudios paralegales
- Psicología
- RN a BSN
- Servicios sociales
- Gestión de deportes
- ¡Y muchos más!



¡EL REGISTRO ESTÁ ABIERTO!
Escanee el código QR para obtener más información.

Gonzalez aporta décadas de experiencia al puesto de VP de OPEIU

Linda Gonzalez ha sido nombrada vicepresidenta representante de la Región IV de la Junta Ejecutiva de OPEIU, ocupando la vacante que dejó el nombramiento de Tyler Turner como presidente el pasado febrero.

Gonzalez, miembro durante 37 años de la Local 277 (Región IV) en Fort Worth, Texas, comenzó su trayectoria sindical en 1988 en General Dynamics, ahora Lockheed Martin. Ella ha prestado servicio en la Local 277 como delegada y jefa de delegados, luchando por el trato justo para los miembros; como secretaria de acuerdos en la junta ejecutiva y como miembro del equipo de negociación. Gonzalez ha sido secretaria-tesorera y representante asistente de negocios desde 2014. Ella se jubiló de Lockheed Martin Aeronautics después de 30 años de servicio en 2018. Graduada de la preparatoria North Side, tiene una Licenciatura en Ciencias de Administración de Empresas del Columbia College.

Gonzalez está casada con su pareja de baile para toda la vida, Abel, y es la orgullosa madre de Xavier y Rafael. Nacida y criada en Forth Worth, permanece involucrada como miembro de la Iglesia Católica de Todos los Santos, participando como lectora, ministra eucarística y miembro del consejo de finanzas. También apoya a su comunidad como vicepresidenta del Consejo Asesor de Cassata Catholic High School, donde brinda mentoría a la siguiente generación, y como miembro la Rama de Damas 16663 del Consejo de los Caballeros de Colón. El resto de su tiempo lo dedica a su familia, sus amigos y sus mascotas, Brie y Esmae.



Linda Gonzalez

EN ESTE NÚMERO



En nuestra portada: Los miembros de OPEIU se mantienen unidos en solidaridad para luchar contra los ataques a nuestras familias trabajadoras. Los miembros de nuestra Local 153 (Región II) en Nueva York se unieron a miles de miembros de uniones en la plaza Foley de la Ciudad de Nueva York para protestar contra los intentos de la administración Trump para atacar a las familias inmigrantes, retirar fondos de las escuelas de Nueva York y privatizar los servicios públicos. Conozca más sobre las formas en las que los miembros de OPEIU están luchando contra los ataques hacia la gente trabajadora en nuestro reportaje de portada, “Explicación de la orden ejecutiva de Trump contra los sindicatos”, en la página 10.

OPEIU CONNECT

Órgano oficial de la
UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)
afiliada a la AFL-CIO, CLC
www.opeiu.org

TYLER TURNER
Presidente

MARY MAHONEY
Secretaria-Tesorera

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, Suite 201, Nueva York, NY 10011, publica OPEIU CONNECT (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 2771-6597) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a P.O. Box 1761, New York, NY 10113.

No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.

Precio de suscripción: USD 1 por año

Una visión para nuestro futuro	6
Brilliant Corners ratifica su primer contrato	12
Lena Bailey hace historia en la Local 4873 de ITPEU/OPEIU	17
Monitoreo de la salud: Una sola muerte en el lugar de trabajo es demasiado	19

Peleando una batalla justa



Por Zareef Chowdhury
Coordinador de marketing y eventos
BookPeople
Local 277 (Región IV)
Fort Worth, Texas

Hay muchos roles que debe llenar un delegado: comunicador, defensor de contratos, organizador, negociador y defensor en general. Los múltiples aspectos técnicos del papel, sin embargo, no son la parte más importante de ser un delegado; tener la actitud correcta lo es.

Hace seis meses, me convertí en uno de los tres delegados en BookPeople, en Austin. Decidí tomar la responsabilidad porque vi cómo un contrato sindicalizado mejoró mi lugar de trabajo y la vida de mis compañeros, y quería ayudar a defender nuestro contrato e involucrarme con nuestra unión.

Como todos los delegados, todavía estoy desarrollando mis habilidades en el trabajo y no llegué a esta posición sabiendo todo lo que necesitaba saber, lo cual está bien. Al aprender en el camino, con el contexto útil y los recursos heredados por los delegados anteriores, fui haciéndome más capaz cada día para defender a mis colegas y nuestro acuerdo de contrato colectivo.

Al participar simultáneamente en el comité de negociación, como lo hice durante nuestra última ronda de negociaciones, también pude ayudar a que los nuevos delegados comenzaran a desarrollar esta mentalidad. (Ver en la pág. 13 los detalles sobre el nuevo contrato de BookPeople). Conocer el contexto del léxico del contrato, su intención y su implementación, es una parte esencial de la función del delegado y se facilita al estar en el lugar en el que se desarrolla el lenguaje del contrato. Con el tiempo, su experiencia como delegado puede hacerlo, y lo hará, un mejor negociador, capaz de prevenir futuras disputas de contrato al identificar el lenguaje potencialmente problemático antes siquiera de que entre en el contrato.

La lección más valiosa que he aprendido hasta ahora es acercarme al trabajo con la mentalidad correcta. Es vital que usted ponga a un lado sus opiniones personales y analice las situaciones objetivamente. Esta habilidad ha probado ser mucho más relevante en mi día a día que aprender habilidades específicas, como técnicas de conversación o métodos para tomar notas. La mentalidad con la que llegue a las reuniones, ya sea con sus colegas, otros delegados o con la gerencia, marcará una diferencia real en los resultados para sus compañeros.

Ahorros divertidos solo para usted

Los descuentos en entretenimiento de Union Plus ofrecen ahorros a las familias de la unión en todo, desde parques temáticos y zoológicos hasta entradas de cine y eventos deportivos.

Ahorre mucho dinero en atracciones

Más información en unionplus.org





Una visión para nuestro futuro: Construyendo una unión más fuerte para todos

Más de 200 miembros, activistas y líderes de OPEIU se reunieron en Las Vegas esta primavera para la Conferencia Educativa de Todas las Regiones OPEIU 2025, para explorar tanto las oportunidades como las barreras para construir uniones más fuertes e incluyentes para todos los miembros.

Con el tema "Una visión para nuestro futuro", la conferencia le dio la oportunidad a los participantes de personalizar su aprendizaje de acuerdo a las necesidades de sus uniones locales. Los talleres cubrieron diversos temas, incluyendo la negociación de los primeros contratos, la negociación de la atención médica, el involucrar a los miembros en la acción política y el desarrollo de un plan de organización de una unión local que incluya el perseguir nuevos objetivos de organización. La gran audiencia de la conferencia (la más grande de OPEIU desde 2018) inspiró discusiones apasionantes, el intercambio de habilidades e historias y un foro para desarrollar estrategias para las mayores luchas que impactan a los miembros de la unión a lo largo de las fronteras estatales y de la industria.

Al celebrarse en el ambiente de la orden ejecutiva del Presidente Donald Trump para anular los contratos sindicales federales (vea la pág. 10 para más detalles), la conferencia sirvió como una oportunidad significativa para aprender habilidades prácticas, considerando el momento actual en un contexto histórico y para reflexionar sobre los pasos tangibles que las uniones locales pueden tomar para desarrollar capacidades para organizar y negociar en sus regiones.

"Las conferencias educativas son la columna vertebral de nuestro esfuerzo para organizar a quienes no lo están", dijo Tyler Turner, presidente de OPEIU. "Compartir las lecciones y las habilidades entre las locales eleva la capacidad de toda nuestra unión para crecer y llevar los beneficios del contrato sindical a más y más trabajadores dentro de las industrias que organizamos.

El enfoque de la conferencia de crear un cambio de cultura dentro de las uniones locales tendrá un profundo impacto para nuestros miembros y nos acerca a nuestra meta colectiva de ser la unión más diversa, incluyente, equitativa y orientada a la justicia que podamos ser", continuó.

“El enfoque de la conferencia de crear un cambio de cultura dentro de las uniones locales tendrá un profundo impacto para nuestros miembros y nos acerca a nuestra meta colectiva de ser la unión más diversa, incluyente, equitativa y orientada a la justicia que podamos ser”.

Tyler Turner, presidente de OPEIU



Arriba y en la pág. 9, los líderes de las uniones de todo el país exploran las formas de construir uniones locales más fuertes e incluyentes para todos los miembros.



Explicación de la Orden Ejecutiva antisindical de Trump

Los esfuerzos de la administración de desechar los contratos sindicales del sector público son una afrenta a los valores que los miembros de la unión mantienen con orgullo. ¡Las uniones se están defendiendo!



Las enfermeras de la Local (Región VII) del Hospital Henry Ford Rochester llevan a cabo un piquete de información el 5 de abril.

¿POR QUÉ SE HIZO?

La orden fue un intento obvio para silenciar a los trabajadores, forzar la obediencia y quitar los recursos que necesitan las uniones para luchar contra la agenda presidencial antilaboral y respaldada por los billonarios. Una hoja de datos de la Casa Blanca indica explícitamente que “[c]iertas uniones [f]ederales le han declarado la guerra a la agenda del Presidente Trump”, citando agravios presentados por las uniones que representan a trabajadores del Departamento de Asuntos de Veteranos como justificación para retirarles los derechos de negociación colectiva. La hoja de datos también indica que el “Presidente Trump apoya las alianzas constructivas con las uniones que colaboran con él”.

NO TRABAJO PARA EL GOBIERNO FEDERAL. ¿CÓMO ME AFECTA ESTO?

La orden ejecutiva de Trump es el ataque individual más significativo contra los derechos de los trabajadores desde que el Presidente Ronald Reagan despidió a los controladores de tránsito aéreo que se pusieron en huelga en 1981. El despido unilateral de los trabajadores en huelga que encabezó Reagan le indicó a la América corporativa que había llegado una nueva era de relaciones laborales, una en la que el equilibrio del poder cambió de los trabajadores hacia los empleadores.

La demoledora acción ejecutiva de Trump tiene este mismo fin. Al nulificar de un plumazo los derechos laborales de casi un millón de trabajadores, además de su muy publicitado asalto sobre la National Labor Relations Board, el Federal Mediation and Conciliation Service y el Departamento del Trabajo, le ha dado señales a la América corporativa de que su administración no protege ni protegerá los derechos de los trabajadores y de sus uniones.

¿CÓMO ESTÁ LUCHANDO OPEIU?

Al lado de nuestros hermanos y hermanas de otras uniones, OPEIU se está organizando, movilizandoy alzando la voz en las calles y en los salones del poder:

- Participando en mítines, protestas y movimientos a lo largo del país en coalición con otras uniones y grupos comunitarios.
- Apoyando las demandas para desafiar la legalidad de las acciones unilaterales de Trump.
- Capacitando a los líderes trabajadores que tienen conversaciones difíciles con sus compañeros sobre los problemas del lugar de trabajo que se derivan de estas acciones.
- Cabildeando con los funcionarios electos en los estados con números significativos de miembros de OPEIU, presionándolos para hacer lo correcto y defender los derechos de los trabajadores.

Y hay mucho más que hacer. Ayude a que su unión siga fuerte al involucrarse con su unión local y participar en las acciones de su comunidad. Considere inscribirse para apoyar el Fondo J.B. Moss Voice of the Electorate (VOTE) de OPEIU para ayudarnos a proteger y desarrollar nuestro poder colectivo. ¡Pregunte hoy a su unión local cómo puede participar!

¿QUÉ HACE LA ORDEN EJECUTIVA?

La orden ejecutiva del Presidente Donald Trump del 27 de marzo anula los derechos a contratos sindicales y las negociaciones colectivas para tres cuartos del personal federal. La orden termina por completo con el proceso de contrato colectivo para más de 750,000 trabajadores en más de 30 agencias federales.

Bajo el pretexto de la “seguridad nacional”, el presidente la firmó para evitar el derecho a la negociación de salarios, los beneficios y las condiciones de trabajo para las uniones que considera que “obstruyen” sus metas. La orden también le da fin a la deducción de cuotas de los empleados federales, lo que significa que las uniones federales ahora deben cobrar las cuotas de los miembros de forma individual. Este es un intento claro de quitarles a las uniones los recursos que requieren para luchar contra las represalias presidenciales.

Recientemente, un juez federal otorgó a las uniones una orden preliminar que, de hecho, pone en pausa la orden ejecutiva. Aún así, el conflicto continúa a medida que las uniones y la Casa Blanca siguen en una batalla legal sobre la constitucionalidad de las acciones del presidente.



Los miembros de OPEIU se unen a miles de miembros de uniones en eventos a lo largo del país para celebrar el Día Internacional del Trabajo. De izquierda a derecha desde arriba, Local 6 (Región II) de Massachusetts, Local 8 (Región VI) del estado de Washington, Locales 29 y 30 (Región V) de California y Local 153 (Región II) de Nueva York.

Brilliant Corners ratifica su primer contrato

Más de 300 empleados de Brilliant Corners, un servicio de vivienda sin ánimo de lucro en California, ratificó su primer contrato sindical esta primavera. Esta unión, BC United, es una de las unidades sin fines de lucro más grandes dentro de OPEIU y está afiliada con la Local 30 (Región V) de San Diego después de organizarse en marzo de 2024.

El acuerdo establece proporciones de personal para garantizar que éste pueda brindar servicios de calidad sin tener exceso de trabajo, una estructura más justa y transparente de aumentos de salario y mejoras en los subsidios de millas recorridas; todo lo anterior contribuyó a la campaña inicial de organización.

Muchos de los miembros del personal califican para las viviendas de bajos ingresos brindadas por Brilliant Corners, comentó Alex Kanegawa, un asociado de desarrollo del fondo que participó en el comité de negociación y ha trabajado con la organización desde 2021. “El sindicalizarnos era la vía para que nuestra voz colectiva demandara las cosas que necesitamos”, dijo.

“Es un punto de partida para atender las oportunidades para nosotros como empleados, especialmente para los trabajadores de primera línea que realmente tienen una opinión sobre la implementación de las políticas que dictan las cargas y la distribución del trabajo. Nuestra unión ayuda a vocalizar nuestras necesidades, no solo hacia la gerencia sino también entre nosotros mismos”, agregó.

El contrato, que vence en junio de 2028, cubre al personal a lo largo del estado, incluyendo San Diego, Los Ángeles y el área de la Bahía.

“Al ser una organización más grande, hay muchos temas de equidad para considerar”, continuó Kanegawa. “No todos somos el mismo tipo de empleado, pero estoy realmente contento de que hayamos encontrado un común denominador para muchos de los grupos dispares dentro de la organización. La complejidad del proceso enriqueció el desarrollo de relaciones y nos dio un sentido más sólido de apoyo de unos a otros”.



Miembros del equipo de negociación celebran un nuevo contrato en Brilliant Corners.



Enfermeras representadas por la Local 50 en el Wilcox Medical Center se apartaron de su trabajo durante tres días en enero.

Las enfermeras HNA de Wilcox aseguran un contrato de tres años

Un nuevo acuerdo, que había estado atorado, se ha alcanzado tras casi un año de negociaciones y una huelga de tres días en enero. El contrato cubre a 160 enfermeras registradas representadas por la Hawai'i Nurses' Association (HNA)/OPEIU Local 50 (Región VIII) en el Wilcox Medical Center de Kaua'i.

“Ha sido una batalla constante durante más de un año”, dijo la presidenta de la Local 50 HNA/OPEIU, Rosalee Agas-Yuu, RN, quien también es vicepresidenta de OPEIU. “Después de incontables horas de organización, más de 35 sesiones de negociación, una huelga de tres días y una resolución del condado de Kaua'i, finalmente estamos viendo un avance.

Nuestro progreso a la fecha no habría sido posible sin el apoyo de la comunidad que se mantuvo de nuestro lado y que peleó por lo que es justo”, dijo Agas-Yuu.

El contrato, ratificado con un 97 % de votos a favor, incluye un aumento de 6 % a los salarios este año y aumentos del 4 % en el segundo y tercer año. Otros puntos destacados incluyen: aumentos de pago por antigüedad para enfermeras con 5, 10 y 15 años de experiencia en Wilcox; una matriz de personal aprobada basada en las necesidades de los pacientes; la creación de un Consejo de Personal para trabajar de manera colaborativa en los asuntos relativos al personal, y el compromiso de Wilcox para seguir desarrollando programas de reclutamiento y retención, para captar nuevas enfermeras y brindarle apoyo a las actuales.

En enero, las enfermeras de Wilcox llevaron a cabo una huelga de tres días relacionada con prácticas laborales injustas, para protestar contra el acoso, la discriminación y las represalias del hospital contra las enfermeras de la unión que formaban parte de las negociaciones del contrato. Para entonces, las enfermeras ya estaban trabajando sin un contrato, pues había vencido el 31 de agosto de 2024.

“Bajo el nuevo contrato, pudimos establecer varios comités para examinar a profundidad la cantidad de personal, los descansos programados y otros cambios para mejorar el cuidado de los pacientes, de manera que los residentes de Kaua'i tengan los mismos estándares de cuidado que los de O'ahu” declaró Sonya Balian-Grande, enfermera del área de salud de la mujer e infantes de Wilcox, a *Hawai'i News Now*.

El personal de librerías de Texas ratifica su contrato con la Local 277

Los empleados de BookPeople, la librería independiente más grande de Texas, votaron unánimemente para ratificar un nuevo contrato en abril. Su unión, BookPeople United, se organizó con la Local 277 (Región IV) en noviembre de 2018.

El contrato atende varias prioridades de negociación para la unidad de 45 miembros, incluyendo salarios más altos, oportunidades de desarrollo profesional, protección contra la inteligencia artificial y derechos de restitución para trabajadores cesados.

“Uno de los aspectos destacados del trabajo en este lugar es saber que hay una unión”, comentó Zareef Chowdhury, coordinador de marketing y eventos en la librería de Austin, quien participó en el comité de negociación de la unión. Compartió que durante el proceso “defendimos nuestro terreno, negociamos como equipo y no dejamos que las tácticas de negociación nos hicieran tropezar ni perder el enfoque”.

A lo largo de la negociación, los miembros le mostraron de formas creativas a la gerencia que estaban unidos, al portar camisetas y botones coordinados algunos días, al hacer publicaciones continuas en redes sociales y al crear separadores de libros en pro de la unión para regalárselos a los clientes en apoyo al equipo de negociación.

Los miembros del equipo de negociación incluyen a Chowdhury, Ashton Skidgell, Rachel McInnes, Joan Ray, Mountain Kelsey y Leah Islam. Chowdhury, Kelsey e Islam han sido elegidos como delegados de la unidad.

“Tuvimos algunas victorias realmente buenas, algunas negociaciones realmente buenas, y estoy orgulloso del contrato que pudimos elaborar”, concluyó Chowdhury.



Miembros de la Local 277 de BookPeople obtienen su nuevo contrato

Los empleados del banco de alimentos del condado de Alameda tienen su primer contrato

El personal del Alameda County Community Food Bank (ACCFB) en el área de la Bahía votó a favor de formar una unión con la Local 29 (Región V).

El personal de ACCFB, que se organizó con la Local 29 en noviembre de 2023, citó la inequidad de pagos y preocupaciones de seguridad. La unión representa aproximadamente a 90 empleados de tiempo completo y de medio tiempo en la organización sin ánimo de lucro. Muchos trabajadores del banco de alimentos, el segundo en sindicalizarse con la Local 29 después del banco de alimentos de San Francisco-Marin en 2020, ganan salarios por debajo del salario mínimo. El nuevo contrato brinda aumentos escalonados del 2 al 4 % en el salario y 3 % en general en cada año del contrato de tres años.

El contrato también incluye un tope garantizado para las contribuciones de cualquier empleado para la atención médica, el pago de una prima para quienes usan un segundo idioma en el trabajo, aumento en la acumulación de vacaciones y dos días festivos adicionales.



Miembros de la Local 29 del Banco Comunitario de Alimentos del Condado de Alameda.

La Local 251 negocia un aumento de salario histórico en Sandia

La Local 251 (Región IV) en Albuquerque, Nuevo México, negoció un contrato sucesor con Sandia National Laboratories con importantes victorias, incluido un aumento salarial general histórico del 11 % durante el contrato de tres años y un bono de ratificación sin precedentes de \$2,700. El contrato fue ratificado por una abrumadora mayoría de los más de 500 miembros de OPEIU en Sandia.

El equipo de negociación también se resistió a los esfuerzos de la gerencia para eliminar el puesto de designado de tiempo completo de la unidad y pudo mantener un límite del 8 % en los aumentos anuales en las contribuciones al plan médico, entre otros aspectos destacados.

“El apoyo de nuestros miembros durante esta campaña de contrato no tuvo precedentes”, dijo Kelley Allen, presidenta del Local 251. “Fue fantástico ver cuánto se comprometieron los miembros”, ofreciéndose como voluntarios para ser parte del equipo de negociación, asistiendo a reuniones semanales del ayuntamiento, vistiendo camisetas sindicales y asistiendo a eventos, dijo Allen. La unidad también contó con el apoyo de los sindicatos locales Teamsters y SMART en Albuquerque, así como de la New Mexico Alliance for Retired Americans.



Miembros de la Local 251 en Sandia National Laboratories muestran su apoyo al comité del contrato colectivo durante las negociaciones.



Los miembros de la Local 174 empleados en Warner Bros. Studio Operations son, de izq. a der., Ayne Laveaga, Kelby McClellan, Maribeth Baranowsky, Kellie Elhai, Kerry Sanborn y Joyce Twumasi. Los miembros del comité de negociación que no aparecen son Tyler Weil, Dan Schwartz, Tracy Freitag, Georgina Zamora y el Secretario-Tesorero Y Representante de Negocios de la Local 174 Richard Rosen.

Los miembros de la Local 174 empleados en Warner Bros. Studio Operations ratifican un contrato con un aumento de salario promedio del 31 %

Los miembros del Local 174 (Región V) en Burbank, California, empleados en Warner Bros. Studio Operations se mantuvieron unidos en solidaridad durante las negociaciones del contrato y aseguraron aumentos salariales iniciales significativos con un promedio del 23.52 %, así como un aumento anual constante con un promedio de más del 31 % durante los próximos tres años.

El esforzado comité de negociación, dirigido por miembros, ayudó a asegurar ganancias adicionales, incluido un aumento de las contribuciones del empleador a su 401(k) del 1 % y mejoras en la cobertura médica, vacaciones adicionales, indemnización por despido y más. La unidad de 262 miembros incluye guías turísticos, empleados de la sala de correo y empleados administrativos de apoyo que trabajan en los departamentos de propiedad, vestuario y operaciones. Muchos de los empleados realizan servicios de facturación, nómina, cuentas por cobrar y apoyo administrativo.

“Estoy más que orgulloso de mi unión y representación por habernos unido y luchar por lo que valemos”, dijo Jake Ortega, miembro del Local 174 empleado por Warner Bros. Studio Operations. “¡Con este nuevo contrato, finalmente será lo suficientemente estable financieramente como para no pensar dos veces en comprar comestibles o tener esa tercera comida del día! Tal vez ahora también pueda ahorrar para mi futuro”.

Trabajadores de Oregon Tilth ganan reconocimiento voluntario, uniéndose a la Local 11

Los trabajadores de Oregon Tilth, con sede en Corvallis, Oregon, obtuvieron el reconocimiento voluntario de su unión con la Local 11 (Región VI) en abril. La Local 11 representa a unos 80 empleados de la organización.

“El propósito detrás de la organización de Oregon Tilth Workers United (OTWU) es fortalecerla de manera colaborativa a través de la transparencia, la integridad, el coraje, la compasión, la armonía, el conocimiento y el trabajo en equipo”, dijo Megan Ogle, funcionaria de certificación de la organización sin fines de lucro “Trabajé duro para conseguir este trabajo, y ahora estoy trabajando duro para mantener los valores en Tilth que nos trajeron a todos aquí”.

Oregon Tilth es una organización sin fines de lucro que ofrece servicios de certificación para cultivos orgánicos, ganado, cultivos silvestres y operaciones de manejo, así como certificación de otros estándares, que incluyen Global Organic Textile Standard (GOTS), National Sanitation Foundation (NSF) Organic, Ley Mexicana de Productos Orgánicos (LPO), Bee Better, Salmon Safe y Organic Plus Trust (OPT) Grassfed. Los empleados viven y trabajan a lo largo de los Estados Unidos y México.

“Los empleados de Oregon Tilth están complacidos con el reconocimiento voluntario de OTWU, y esperamos trabajar juntos para fortalecer esta organización”, dijo Margaret Liddiard, inspectora senior de Oregon Tilth.

“Como empleados, nos organizamos porque nos preocupamos profundamente por la misión de Oregon Tilth, el trabajo que hacemos y las comunidades a las que servimos. Juntos podemos crear un lugar de trabajo más fuerte y resistente que esté alineado con los valores de empoderamiento, integridad, coraje y compasión que Oregon Tilth promueve y apoya”, dijo Liddiard.

IRC expande la campaña de organización a tres ubicaciones más

Ubicaciones de Maryland, Nueva Jersey y Salt Lake City se unen al esfuerzo nacional de organización en el International Rescue Committee

El personal de tres ubicaciones del International Rescue Committee (IRC): Elizabeth, Nueva Jersey, con la Local 32 (Región II), Silver Spring, Maryland, con la Local 2 (Región II) y Salt Lake City, Utah, con la Local 11 (Región VI), se han unido a la campaña nacional de OPEIU para afiliar a la organización sin fines de lucro de ayuda humanitaria En total, 11 oficinas del IRC se han sindicalizado desde septiembre de 2023.

“La sindicalización es un paso importante para hacer que nuestro trabajo en el IRC sea más sostenible para los miembros de nuestro personal”, dijo Katy Ducos, representante legal de inmigración que ha estado con el IRC desde 2020 “Cuando cuidamos a nuestro personal, nuestro personal puede cuidar a nuestros clientes, y en nuestro panorama actual esto es más importante que nunca”.

Los trabajadores del IRC se están organizando para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar la seguridad laboral y una compensación justa en medio de un momento turbulento para las organizaciones sin fines de lucro en todo el país.

La campaña de organización es “grata de ver”, dijo Shahira Bibars, una trabajadora social asignada a la gestión intensiva de casos en IRC Silver Spring, que ha estado con la organización durante tres años “Siento que me ha dado mucha esperanza a mí y a otros miembros del personal el ver que tenemos más poder del que se nos da”.

“Todo el mundo ama su trabajo y estamos dedicados a nuestro papel de ayudar a nuestros clientes, pero merecemos algo mejor como empleados del IRC”, dijo Milagros Apolaya, representante legal de inmigración de IRC Elizabeth. “Nos hemos convertido en hermanos y hermanas, unidos para marcar la diferencia para nosotros mismos”.



Arriba: Los empleados de IRC Silver Spring celebran después de haber ganado el reconocimiento voluntario de su unión con la Local 2. Abajo: Un grupo de empleados de IRC Salt Lake City entrega una petición a la gerencia, la cual está firmada por el 75 % del personal de oficina, pidiendo el reconocimiento voluntario.



Molly Thul, en la Conferencia Educativa de Todas las Regiones 2024 de OPEIU

La Local 12 está de luto por la pérdida de la representante Molly Thul

La Local 12 (Región VII) en Roseville, Minnesota, está de luto por la pérdida de Molly Thul, una representante sindical dedicada, quien murió el 2 de abril a la edad de 42 años.

Thul se unió a la Local 12 a principios de 2020, representando a trabajadores administrativos y otros empleados en organizaciones sin fines de lucro en Minnesota. Siempre con una sonrisa en su rostro, negoció muchos contratos, incluidos los de Community Action, Minnesota Freedom Fund, Minnesota Voice, Minnesota Youth Collective y Advocates for Human Rights. El presidente de la Local 12, Devin Hogan, dijo que Thul siempre trabajó para incluir una cláusula de respeto y dignidad en cada contrato porque creía que todos los trabajadores lo merecen como un derecho contractual.

Thul siempre alentó a sus miembros a mantenerse activos e involucrados en su unión. A menudo les decía: “Su unión es tan fuerte como sus miembros”, alentándolos a usar sus voces para mejorar las condiciones en sus lugares de trabajo

Antes de unirse a OPEIU, Thul fue representante del personal en UNITE HERE, Local 17, donde representó a sus colegas de toda la vida en el Aeropuerto Internacional Minneapolis St. Paul e hizo campaña por un salario mínimo de \$15.

Una madre devota, Thul deja dos hijos: Logan, de 19 años y Allie, de 17.

“El movimiento laboral mejoró al estar Molly en él”, dijo Hogan. “Sus contribuciones, sacrificios personales y dedicación mejoraron la vida de miles de miembros de la unión. Todos nosotros en la local y en sus unidades sentimos su ausencia todos los días. La extrañamos terriblemente”.



John Brenton IV

John Brenton IV ha sido nombrado presidente de la Local 4873 de ITPEU/OPEIU

John Brenton IV ha sido nombrado nuevo presidente de la Unión de Empleados Industriales, Técnicos y Profesionales (ITPEU)/OPEIU, Local 4873 (Región III), en Savannah, Georgia.

Miembro de cuarta generación en la unión y veterano de 18 años de ITPEU, Brenton se desempeñó como representante, organizador, asistente del presidente y secretario-tesorero antes de convertirse en presidente. Ha servido en los tres fideicomisos de beneficios de empleadores múltiples de ITPEU. También es vicepresidente de OPEIU en representación de la Región III.

“Veo este trabajo como una vocación, y realmente creo en el llamado al servicio y la función de como delegados”, declaró Brenton. “Yo y los otros funcionarios, miembros de la junta ejecutiva, delegados y miembros desempeñamos un papel igualmente importante para garantizar que la ITPEU esté a la altura de su gran misión”.

Lena Bailey hace historia en la Local 4873 de ITPEU/OPEIU

Después de 42 años de servicio como miembro, representante, directora de operaciones y vicepresidenta, Lena Bailey ha sido nombrada secretaria-tesorera de la Local 4873 (Región III) de ITPEU/OPEIU.

“Me siento muy privilegiada y honrada de ser secretaria-tesorera”, dijo Bailey, la primera mujer en ocupar el cargo y servir como vicepresidenta de los Fondos de Salud, Beneficios Anuales y Pensiones de ITPEU. Su ascenso dentro de su unión, dijo, “abre la puerta para que más mujeres sigan el camino”.

Originaria de New Hampshire, Bailey se mudó a California en 1981 y se convirtió en miembro de ITPEU mientras trabajaba para un contratista militar. En 2005, comenzó un mandato de ocho años como representante de ITPEU antes de convertirse en directora de operaciones. En 2019 fue elegida vicepresidenta, Bailey presta servicios a 29 unidades y aproximadamente 2,400 miembros que trabajan bajo contratos de servicio.

Al crecer, dijo, su padre a menudo llegaba a casa después del trabajo hablando sobre su unión. “Cuando llegué a California”, dijo, “me di cuenta de que teníamos buenos beneficios y seguridad allí. Esa experiencia en una unión ayudó a solidificar mi proceso de pensamiento y mi creencia en el poder del trabajo organizado”.

A lo largo de los años, Bailey dice que ha notado muchos cambios positivos dentro de su unión. “Los miembros están más informados sobre cómo funciona su unión”, dijo. “Más personas quieren organizarse”.

Como secretaria-tesorera, dijo, “nuestra membresía es la prioridad número 1. Si no fuera por los miembros, no tendríamos estos trabajos. Es muy importante mantener todo en marcha y mantenernos fieles a nosotros y a nuestros miembros”.

“La ITPEU siempre ha estado a la vanguardia de la diversidad y la representación, y el ascenso de Lena a esta posición es un testimonio más de ello”, dijo el presidente de ITPEU, John Brenton IV. “La ITPEU celebra a Lena por sus años de servicio y por su merecido ascenso al puesto de secretaria-tesorera”.



Lena Bailey

“Nuestra membresía es la prioridad número 1. Si no fuera por los miembros, no tendríamos estos trabajos. Es muy importante mantener todo en marcha y mantenernos fieles a nosotros y a nuestros miembros”.

Lena Bailey, secretaria-tesorera de la Local 4873 de ITPEU/OPEIU

Ahorre en su próximo viaje con Union Plus



¿Está buscando un **hotel accesible**? Con los descuentos de hotel Union Plus, su próximo viaje será mucho más barato. **Ahorre hasta 60%** en sus hoteles favoritos **y disfrute de una de reservaciones sin problemas.**



Más información en
unionplus.org



Una sola muerte en el lugar de trabajo es demasiado

El Informe Anual de Seguridad en el Lugar de Trabajo de AFL-CIO detalla el resultado de la negligencia de los empleadores

El informe de la AFL-CIO, "Muerte en el trabajo: El resultado de la negligencia", pinta una imagen vívida de los riesgos a la salud y la seguridad de los trabajadores de América.

El informe es el único estudio exhaustivo de su tipo que detalla el estado de las protecciones a la salud y la seguridad para los trabajadores americanos. En su año número 34 de publicación, el reporte analiza los datos más recientes de seguridad en el lugar de trabajo que están disponibles estado por estado y a nivel nacional.

2023 EN NÚMEROS:

385 trabajadores que murieron cada día por condiciones de trabajo peligrosas

5,283 trabajadores que murieron en el trabajo en EE.UU.

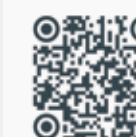
135,304 trabajadores que murieron por enfermedades ocupacionales

28 % aumento en muertes relacionadas con calor en el lugar de trabajo

84,937 trabajadores por cada inspector de OSHA

Los riesgos en el lugar de trabajo son mayores para los trabajadores negros y latinos, que tienen muchas más probabilidades de morir en el trabajo que los trabajadores blancos. Los trabajadores agrícolas, mineros, de transporte, de almacenes, de construcción y de petróleo y gas enfrentan las tasas de mortalidad más altas del país. Los trabajadores de 65 años o más tienen dos veces y media más riesgo de morir en el trabajo, un riesgo que aumenta al tener que trabajar más tarde en sus vidas que las generaciones anteriores a medida que la seguridad de la jubilación se vuelve cada vez más inalcanzable.

Cada muerte en el lugar de trabajo es evitable, pero una OSHA con fondos insuficientes, ataques regulares a los departamentos y agencias encargados de responsabilizar a los empleadores y sistemas regulatorios debilitados amenazan el progreso significativo logrado a través de la aprobación de la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional en 1970. Sus disposiciones han salvado la vida de innumerables trabajadores pero, como muestra el informe, aún queda mucho trabajo por hacer para garantizar que cada trabajador tenga derecho a un lugar de trabajo seguro.



Escanee el código
QR para leer el
informe completo.



AFL-CIO, CLC **Impreso en los Estados Unidos.**

OPEIU CONNECT

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),
AFL-CIO, CLC

Descargue la app de OPEIU hoy mismo.

La app de OPEIU está disponible para descargarse gratis.

Es una excelente forma de mantenerse conectado con su unión, de obtener más información acerca de los beneficios de su membresía, de encontrar enlaces a las redes sociales de OPEIU y mucho más. Disponible para descargarla gratis en dispositivos iOS en App Store y para dispositivos Android en Google Play buscando **OPEIU**.



Síganos en Facebook, Instagram, Bluesky, LinkedIn y X: @opeiu



80OPEIU
1945-2025